

Asilo nido interaziendale



L'IDEA

- *L'idea dei nidi interaziendali è una soluzione innovativa nell'ambito dei servizi educativi alla prima infanzia.*
- *Rappresenta un sistema organizzato per aiutare le aziende ad affrontare le esigenze legate ai congedi parentali dei dipendenti, in prevalenza donne.*
- *Incentivare l'ingresso delle donne nel mercato del lavoro.*

- *La cooperativa sociale di tipo A, “La Culla dei Sogni”, dà risposta al bisogno di ridurre la durata dei congedi parentali facoltativi.*
- *Il nido interaziendale incontra le esigenze di contenimento dei costi e promuove la responsabilità sociale d’impresa, attraverso la valorizzazione del lavoro femminile e della natalità.*

Le Finalità

L'obiettivo primario dell'asilo nido "La culla dei sogni" è favorire la crescita del bambino in modo sereno, in un ambiente che sappia continuare ed integrare l'attività della famiglia.

Gli obiettivi sono principalmente due:

- obiettivi generali che consistono nella conquista dell'autonomia personale;*
- obiettivi specifici che consistono nel favorire ed incrementare le capacità psico-motorie, lo sviluppo affettivo e sociale, lo sviluppo cognitivo e la comunicazione verbale ed il linguaggio.*

L'organizzazione

- dalle 8.00 è prevista l'accoglienza
- alle 9.00 iniziano le attività (individuali o di gruppo)
- alle 11.00 è previsto il momento dedicato all'igiene personale (questo prevede, per chi è già più grande, il passaggio dal pannolino al vasino, che deve diventare un'abitudine quotidiana)
- alle 11.30 è previsto il pranzo
- dalla fine del pranzo fino alle 16.00 è previsto il momento del pisolino
- dalle 16.00 alle 16.30 è prevista la merenda
- dopo la merenda sono previste altre attività (meno impegnative rispetto alle precedenti) fino all'orario di chiusura
- alle 18.00 è previsto l'orario di chiusura (i genitori volendo potranno venire a prendere i figli già dalle 16.30). Tutte le attività proposte ai bambini saranno diversificate a seconda delle età. Il nido è aperto dal lunedì al venerdì tutti i giorni feriali dalle 8.00 alle 18.00, (con la possibilità di entrare alla mattina a partire dalle 7.30 per chi ne fa richiesta).

VANTAGGI E SVANTAGGI

- *Rientro al lavoro in tempi più rapidi*
 - *Agevolazioni economiche per i dipendenti*
 - *Progetto di babysitteraggio*
 - *Fornitura di pannolini ecologici lavabili*
-
- *Distacco del bambino dalla madre*
 - *Eventuali malattie e/o infezioni*

COSTI ANNUI

- **Personale:** educatori, ausiliari, coordinatore pedagogico, segretaria amministrazione, direttore generale
€382720
- **Variabili:** materiale sanitario, didattico, pasti e lavaggio pannolini.
€29228
- **Fissi:** utenze, manutenzioni, gestione area verde, assicurazioni, materiale d'ufficio, materiale pulizie, corsi aggiornamento.
€13600

TOTALE: €425548

RICAVI ANNUI

- *Retta aziendale €242000*
- *Retta familiare €182600*

TOTALE €424600

Struttura organizzativa della cooperativa

La cooperativa è formata da 13 soci.

Il personale dell'asilo nido deve avere alcuni dei requisiti principali:

- *gli educatori hanno competenze relative alla cura e all'educazione dei bambini e alle relazioni con le famiglie;*
- *il rapporto numerico tra educatori e bambini non deve essere superiore a 7 bambini per educatore;*
- *per il personale valgono i titoli di studio riconosciuti al momento dell'assunzione;*
- *gli addetti ai servizi generali svolgono compiti di assistenza e di vigilanza dei bambini, di pulizia, di preparazione dei pasti, di riordino degli ambienti e dei materiali.*

Tipologia societaria

A tal scopo si prefiggono i seguenti obbiettivi:

impegno della cooperativa relativamente alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, che si concretizza mediante l'attuazione delle sottostanti azioni:

- *rispetto nei contenuti e nei principi delle norme di legge in materia di sicurezza e igiene applicabili alle attività e ai servizi della cooperativa;*
- *promuovere ogni iniziativa per prevenire in ogni attività l'accadimento di incidenti che possono compromettere la sicurezza dei soci lavoratori;*
- *assicurare l'adozione delle misure necessarie per prevenire incidenti, malattie, incendi, imprevisti e situazioni di emergenza, correlati alle attività lavorative in stretto ossequio alle prescrizioni previste ed emerse nella valutazione dei rischi aziendali.*

I PRINCIPI COOPERATIVI

- **1° principio: adesione libera e volontaria**
I nostri soci hanno aderito volontariamente alla costituzione della cooperativa, perché credono nel suo valore sociale.
- **2° principio: controllo democratico da parte dei soci**
I soci riuniti in assemblea hanno eletto il consiglio di amministrazione che ha nominato un presidente, un vice presidente e 3 consiglieri.
- **3° principio: partecipazione economica dei soci**
Ogni socio per fondare la cooperativa ha versato una quota di 1.000 €.

• **5° principio: educazione, formazione e informazione**

Ogni anno la nostra cooperativa s'impegna a realizzare corsi di formazione e aggiornamento su tematiche inerenti il lavoro dei soci.

• **6° principio: cooperazione tra cooperative**

La nostra cooperativa, in un'ottica di cooperazione con altre realtà del sistema, ha stabilito una partnership con la cooperativa sociale di tipo B, EtaBeta, per la fornitura e il lavaggio dei pannolini.

ORGANIGRAMMA

